

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Муслумовская детская школа искусств»



ПРИНЯТО на заседании педагогического
коллектива МБУ ДО «МДШИ»
Протокол № 1 от 21.08.2022

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующих выплат за качество работы
в МБУ ДО «Муслумовская детская школа искусств»
(критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников)

Муслумово, 2022 г.

1. Общие положения

- 1.1. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат (далее Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».
- 1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.
- 1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.
- 1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:
 - проведение системной самооценки учителем собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
 - обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
 - усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.
- 1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.
- 1.6. Стимулирующие выплаты предназначены для основного состава педагогических работников, административно-управленческого персонала.
- 1.7. Размер, порядок и условия осуществления выплат, качество выполняемых работ определяется настоящим Положением, утвержденным руководителем и согласованным с профсоюзным комитетом образовательного учреждения и действует как часть коллективного договора.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

- 2.1. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.
- 2.2. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит отчет о проделанной работе за четверть, в котором отражаются результаты обучения, воспитания учеников, личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения и района. (Форма отчета – (Приложение 1).
- 2.3. Отчет о проделанной работе заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда, передается в учебную часть, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.
- 2.4. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его личного отчета приказом руководителя создается Комиссия, Председателем комиссии является руководитель учреждения.
- 2.5. Комиссия действует на основании Положения, принятого Педагогическим советом и утвержденного директором.
- 2.6. В полномочия комиссии входит: анализ и оценка представленных в комиссию документов по оценке качества труда работников (Приложение № 1); расчет оценочных баллов по каждому работнику в соответствии с показателями, предусмотренными в Критериях; заполнение ведомости расчета стимулирующей части оплаты труда педагогам.
- 2.7. На основе представленных документов комиссия устанавливает для каждого работника количество оценочных баллов в пределах диапазона баллов, предусмотренных в Критериях.
- 2.8. По результатам рассмотрения представленных документов заполняется общая ведомость, за подписью членов комиссии, принимавших участие в заседании.
- 2.9. График заседаний специальной открытой комиссии определяется периодичностью оценки качества труда преподавателей учреждения, предусмотренных в Критериях.

Определяются следующие отчетные периоды:

- апрель, май, июнь, июль выплаты производятся по итогам IV четверти с 1 сентября по 31 октября;
- август, сентябрь, октябрь выплаты производятся по итогам I четверти с 1 ноября по 31 декабря;
- ноябрь, декабрь выплаты производятся по итогам II четверти с 1 января по 31 марта;
- январь, февраль, март выплаты производятся по итогам III четверти с 1 апреля по 31 августа.

Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных отчетов и материалов экспертную оценку (выставление баллов) результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения и доводит для ознакомления под роспись педагогу.

Устанавливаются следующие сроки рассмотрения отчетов:

- представление отчетов в учебную часть до 10 числа следующего за отчетным периодом месяца (до 10-го июня, ноября, января, апреля)
- комиссия рассматривает представленные материалы до 15 числа следующего за отчетным периодом месяца;
- 15-18 числа педагог может обратиться в Комиссию с апелляцией;
- после 20 числа приказ руководителя школы на распределение стимулирующей части фонда оплаты труда передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

2.11. Количество баллов одного педагога не должно превышать 60 баллов.

2.12. С момента ознакомления с выставленным оценочным баллом в течение 3 дней работники вправе подать, а руководитель учреждения обязан принять обоснованное письменное заявление работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности (далее апелляция).

2.13. Основанием для подачи апелляции может быть только факт нарушения настоящего Положения, или технические ошибки в ведомостях расчета стимулирующей части оплаты труда педагогам. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Руководитель учреждения обязан осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать аргументированный ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга, или оценивания, или факта допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, эти ошибки должны быть исправлены.

2.14. По истечении трех дней, предусмотренных для подачи апелляции, ведомости с начисленными баллами утверждаются руководителем учреждения и вступают в силу.

В таблице 1 приведены следующие критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников:

Таблица 1

	Критерии	Показатели
К - 1	Наличие призовых мест (дипломантов, лауреатов) в конкурсах, фестивалях, олимпиадах различного уровня	Результативность участия учащихся класса в конкурсах, фестивалях, олимпиадах и др. различного уровня. Традиционная форма участия, дистанционная форма участия и Интернет-конкурсы.
К - 2	Участие, Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах профессионального мастерства по специальности различного уровня	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (традиционная форма участия): исполнительские конкурсы и фестивали, методические конкурсы, проекты, Гранты
К - 3	Участие в методической, исследовательской деятельности, использование современных информационных – коммуникационных и образовательных технологий	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (исполнительские конкурсы и фестивали, методические конкурсы, проекты, Гранты) различного уровня
К - 4	Распространение передового педагогического опыта	– Внутришкольное мероприятие по плану УВР (рассматривается комиссией, администрацией на основании положения)
К - 5	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	– проведение открытых уроков, мастер-классов; – выступления на семинарах, конференциях различного уровня; – участие в составе жюри конкурсов различного уровня (по профилю)
К - 6	Участие в культурно – воспитательных мероприятиях различного уровня, концертная деятельность	– Качественная подготовка мероприятий различного уровня; Своевременная информация о проведении
К - 7	Заведование отделением	Заведование отделением

Критерии оценки профессиональной ориентации учащихся	
К - 9	Общественная работа
Выполнение социально-значимой общественной работы (субботники)	
К - 10	Наличие наград, званий, ученой степени
Награды, звания, ученая степень независимо от года присвоения	
К - 11	Членство в профсоюзе
Членство, актив профсоюза	
К - 12	Исполнительская дисциплина
Работа с документацией, своевременное заполнение строгой отчетности (журналов, личных дел, отчетов о проделанной работе и т.п.), представление рабочих программ, планов работы, календарно - тематических планов и др., нарушение трудовой дисциплины	
К - 13	Повышение профессионального уровня, аттестация, профессиональное образование
Прохождение курсов повышения квалификации (по результату обучения и предоставлении документа об окончании курсов)	

Применение этих критериев направлено на стимулирование педагогов к более качественному, эффективному, результативному с точки зрения образовательных достижений (обучающихся) образованию. Критерии позволят ориентировать педагогов к повышению уровня своего образования; уровня педагогического мастерства; уровня эффективности и качества работы.

Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам отчетных периодов (четверть), что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей (К1 - К13) ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагога (отчета преподавателя по форме, разработанной МДМШ).

В таблице 2 представлен расчет показателей:

Таблица 2

Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Макс/балл
К-1 Наличие призовых мест (дипломантов, лауреатов) в конкурсах, фестивалях, олимпиадах различного уровня	Результативность участия учащихся класса в конкурсах, фестивалях, олимпиадах и др. различного уровня	Количество дипломантов, лауреатов в конкурсах, мероприятиях различного уровня (при предоставлении документов комиссии)	Традиционная форма участия: <u>Муниципальный уровень: лауреаты – 0,5 балла, Региональный, Республиканский уровень: лауреаты – 2,5 баллов, дипломанты – 1 балла; Всероссийский, Международный уровень: лауреаты – 4 баллов, дипломанты – 1 балла.</u> Дистанционная форма участия МК РТ, РФ: <u>Региональный, Республиканский уровень: лауреаты – 1 балла, дипломанты – 0,5 балл; Всероссийский, Международный уровень: лауреаты – 2 балла, дипломанты – 1 балла.</u>	8 баллов
К-2 Участие, Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах профессионального мастерства по олимпиадам, грантам	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (исполнительские конкурсы и фестивали, методические конкурсы, проекты, Гранты) различного уровня	Количество призовых мест (дипломантов, лауреатов) в конкурсах профессионального мастерства различного уровня (при предоставлении документов комиссии)	Традиционная форма участия: <u>Муниципальный уровень: лауреаты – 1 балла, дипломанты – 0,5 балл; Региональный, Республиканский уровень: лауреаты – 3 баллов, дипломанты – 2 балла; Всероссийский, Международный уровень: лауреаты – 4 баллов, дипломанты – 3 балла.</u> Дистанционная форма участия: <u>Муниципальный уровень: лауреаты – 0,5 балл, Региональный, Республиканский уровень: лауреаты – 2 балла, дипломанты – 1 балл; Всероссийский, Международный уровень: лауреаты – 3 балла, дипломанты – 1 балла.</u> Участие в конкурсах профессионального мастерства (традиционная форма участия без присуждения призовых мест) 0,5 балл Участие в проектах и грантах (традиционная форма участия без присуждения призовых мест) - 4 балла Наличие призовых мест – 8 баллов	8 баллов

методиче- ской, целе- вой, деятельно- сти, использова- ние совре- менных ин- формацион- но – комму- никацион- ных и обра- зовательных технологий	отличных мето- дических и ди- дактических раз- работок, методи- ческих рекомен- даций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе; – разработка ли- цензированных авторских про- грамм; – составление ре- цензий, отзывов, статей для сайта школы и в СМИ; – публикации в методических сборниках, на интер- нет-сайтах; – разработка сце- нариев мероприя- тий	сложность работы и её результативность. Ма- териал предоставляется в оформленном виде (в соответствии с требова- ниями, проверкой на платит	дидактических разработок, методических рекомендаций, учебных пособий и т.п., ак- тивно применяемых в образовательном процессе – 3 балла; – разработка лицензированных авторских программ – 5 баллов; – составление рецензий, отзывов, статей для сайта школы и в СМИ – 0,5 балл; – публикации в методических сборниках – 2 балла; – разработка сценариев мероприятий вне- школьного уровня – 1 балл; – разработка сценариев мероприятий об- щешкольного уровня – 0,5 балла; – презентации общешкольный – 1 балл; – работа с сайтом школы (альтернативном сайте, в социальных группах) – 3 балла; – координатор электронного сайта - 5 баллов; – использование современных информаци- онно – коммуникационных и образова- тельных технологий – 2 балла Примечание: – Не предоставление информации в течении дня – минус до 5 баллов	3 балла (в течении года)
К – 4 Распро- странение передового педагогиче- ского опыта	– проведение от- крытых уроков, ма- стер-классов	Внутришкольное меро- приятие по плану УВР (рассматривается ко- миссией, администра- цией на основании по- ложения)	– Высокий уровень - 3 балла – Средний уровень - 2 балла – Низкий уровень – 0,5 балл (1 раз в год после проведения мероприятия)	

и распро- странение передового педагогиче- ского опыта	семинарах, конференциях различного уровня; и уча- стие - участие в со- ставе жюри конкурсов раз- личного уровня (по профилю)	проведенных мероприя- тий, форма участия	докладчик – 1 балл, Участник- 0,5 балла Муниципальный уровень: докладчик – 2 баллов, Участник- 1 балла Региональный, Республиканский уровень: докладчик – 3 баллов, Участник- 1,5 балла Всероссийский, Международный уровень: докладчик – 4 баллов, Участник- 2 балла Участие в составе жюри конкурсов: образовательное учреждение – 0,5 балл; муниципальный уровень – 1 балл; Региональный, Республиканский уровень – 2 балла; Всероссийский, Международный уровень – 3 балла;	8 баллов
К – 6 Участие в культурно – воспитатель- ных меро- приятиях различного уровня, кон- цертная дея- тельность	Организация, уча- стие и проведение мероприятий раз- личного уровня; своевременное предоставление ин- формации , выстав- ки	Качественная подго- товка мероприятий раз- личного уровня; Свое- временная информация о проведении	Общешкольные мероприятия Преподаватель / обучающийся (индив– 0,5 балла; групповой – 1 балл) Внешкольная концертная деятельность выставки Преподаватель / обучающийся– (индив– 1 бал- ла; групповой – 2 балла); Мероприятия Регионального, Республиканского уровня выставки – Преподаватель / обучающий- ся– 3 балла Организация мероприятий по «Пушкинской кар- те» - (афиша 1 балл, информация - 1 балл, про- ведение – 2 балла, реклама – 1 балла) Организация мероприятий по «PRO.Культура.РФ» (афиша 1 балл, информация – 1 балл, проведение – 2 балла) для руководителей творческих коллективов стабильно выступающие на мероприятиях: до 10 человек 2 балла; от 10 человек: 3 балла; Ответственный за концертную деятельность,	

К-7	Заведование отделением	Оценивается комиссией	Заполняют заведующие отделением	Участие творческого коллектива (на общественных началах) – 3 балла ; для заведующих отделением: – организация работы отделения – 2 балла ; – осуществление контроля за ведением и своевременной сдачей документации преподавателями, методическая помощь – 1 балла ; – оперативное и качественное ведение отчетной документации – 2 балла ; – дополнительный объём документации на отделениях – 5 баллов ; – координатор официальных сайтов ; своевременное предоставление информации, и заполнение соц. сети ВК – 5 баллов ;	15 баллов
К-8	Эффективность профессиональной ориентации учащихся	Поступаемость выпускников в ССУЗы, и ВУЗы по профилю	Количество выпускников, поступающих в ССУЗы и ВУЗы по профилю культуры и искусства	Студенты поступившие в учебные заведения Министерства культуры и Министерство образования, повышающие рейтинг школы.	5 баллов (в течении 3 лет)
К-9	Общественная работа	Выполнение социально-значимой общественной работы	Объем и сложность общественной деятельности	Участие в районных общественных мероприятиях (самообложение – 1 балл , тестирование – 0,5 балла , подписка – 1 балл на период подписки) Спортивные мероприятия: – участие (дежурство) 2 балла , посещение 0,5 баллов , Посещение платных культурных мероприятий и т.д – 1 балла ,	4 баллов
К-10	Награды, звания, ученая степень	Награды, звания, ученая степень независимо от года присвоения	Наличие наград, званий, ученой степени	награды (нагрудный знак, грамота МК РФ, МК РТ – 3 баллов ; награды (грамота главы МР РТ – 2 балла)	3 балла (в течении 3-х лет)
К-11	Членство в профсоюзе	Членство в профсоюзе	Членство в профсоюзе	Членство в профсоюзе – 3 балла Организация мероприятий – 1 балл	3 балла

К – 13	Повышение профессионального уровня, аттестация, Профессиональное образование	Прохождение курсов повышения квалификации (по результатам обучения и предоставления документа об окончании курсов)	Прохождение курсов повышения квалификации, Промежуточное образование	Прохождение курсов повышения квалификации, Промежуточное образование	отчеты, календарно – тематические планы и др., ведомость по оплате родительских взносов, отчет по посещаемости учащихся занятий	отчеты, календарно – тематические планы и др., ведомость по оплате родительских взносов, отчет по посещаемости учащихся занятий	отчеты, календарно – тематические планы и др., ведомость по оплате родительских взносов, отчет по посещаемости учащихся занятий	отчеты, календарно – тематические планы и др., ведомость по оплате родительских взносов, отчет по посещаемости учащихся занятий

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

за _____ четверть 20__ - 20__ учебного года

Критерий		(Ф.И.О. преподавателя)	
		Количество баллов	Обоснование (указать конкретные мероприятия, конкурсы, форму участия, вид деятельности и т.д.)
К-1	Наличие призовых мест (дипломантов, лауреатов) в конкурсах, фестивалях, олимпиадах различного уровня		
К-2	Участие, Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах профессионального мастерства по специальности различного уровня		
К-3	Участие в методической, исследовательской деятельности, использование современных информационно – коммуникационных и образовательных технологий		
К-4	Распространение передового педагогического опыта		
К-5	Обобщение и распространение передового педагогического опыта		
К-6	Участие в культурно – воспитательных мероприятиях различного уровня, концертная деятельность		
К-7	Заведование отделениями		
К-8	Эффективность профессиональной ориентации учащихся		
К-9	Общественная работа		
К-10	Наличие наград, званий, ученой степени		
К-11	Членство в профсоюзе		
К-12	Исполнительская дисциплина		
К-13	Повышение профессионального уровня, аттестация, образование		

Подпись _____